

CODICE ETICO

Sommario

	LA VISION DI ORIZZONTE LAVORI PUBBLICI SRL.....	3
	FINALITÀ E DESTINATARI	3
1	PRINCIPI GENERALI.....	5
	1.1 Legalità.....	5
	1.2 Correttezza.....	5
	1.3 Non Discriminazione.....	5
	1.4 Riservatezza	5
	1.5 Diligenza	6
	1.6 Lealtà	6
2	RAPPORTI CON I DIPENDENTI E CON I COLLABORATORI	7
	2.1 Selezione del personale	7
	2.2 Gestione del personale.....	7
3	AMBIENTE DI LAVORO.....	7
4	GESTIONE DELL'IMPRESA	8
	4.1 Osservanza delle procedure interne	8
	4.2 Gestione contabile.....	8
	4.3 Tutela del patrimonio	8
	4.4 Comunicazione.....	9
5	RAPPORTI CON L'ESTERNO.....	9
	5.1 Rapporti con Autorità e Pubbliche Amministrazioni.....	9
	5.2 Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali	9
	5.3 Rapporto con clienti e fornitori	9
6	SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO	10
7	LINEE GUIDA DEL SISTEMA SANZIONATORIO	10

PREMESSA

LA VISION DI ORIZZONTE LAVORI PUBBLICI SRL

Orizzonte Lavori Pubblici srl è consapevole che l'autorevolezza di un'azienda si riconosca, oltre che dalla competenza dei suoi collaboratori e dall'alta qualità del servizio fornito alla clientela, anche dall'attenzione posta alle esigenze dell'intera collettività.

I principi che da sempre ispirano il lavoro di questa Società vengono raccolti formalmente in un Codice Etico di Comportamento nella convinzione che l'affidabilità si costruisca quotidianamente rispettando le norme e valorizzando le persone.

Questo Codice Etico rappresenta, quindi, un elemento distintivo ed identificativo nei confronti del mercato e dei terzi, la cui conoscenza e condivisione, richiesta a tutti coloro che operano nella Società o che con essa collaborano, costituiscono il fondamento della nostra attività ed il primo passo per concorrere al perseguimento della nostra "vision" nell'ottica della efficienza e legalità.

L'obiettivo di Orizzonte Lavori Pubblici srl è quindi quello di perseguire l'eccellenza nel mercato in cui opera, attraverso uno Sviluppo Sostenibile, salvaguardando l'Ambiente e la Sicurezza delle persone coinvolte con la coerenza di un comportamento rispettoso dell'Etica Sociale, al fine di ottenere la soddisfazione aziendale, nel contempo assicurando valore aggiunto per il Dipendente, per il Cliente e, in generale, per tutti gli interlocutori e l'intera Comunità.

FINALITÀ E DESTINATARI

Il presente Codice Etico (di seguito, il "**Codice**") illustra l'insieme dei principi etici e morali che sono alla base dell'attività di Orizzonte Lavori Pubblici srl (di seguito, "Società") nonché le linee di comportamento adottate dalla Società sia all'interno della propria attività (nei rapporti con e tra il personale dipendente) sia all'esterno, nei rapporti con le Istituzioni pubbliche, i fornitori, i clienti, i *partner* commerciali, le organizzazioni politiche e sindacali, nonché gli organi d'informazione (di seguito, i "**Portatori di Interessi**").

Il rispetto di tali principi è di fondamentale importanza per raggiungere la missione aziendale di Orizzonte Lavori Pubblici srl e per garantire la sua migliore e costante reputazione nel contesto socioeconomico nel quale opera.

Preliminarmente si evidenzia che Orizzonte Lavori Pubblici srl crede fermamente che ogni attività debba essere svolta secondo principi etici, riconoscendo quanto sancito dall'art. 41 della Carta Costituzione, in base al quale l'iniziativa economica privata "*non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o in modo da recare danno alla sicurezza, alla libertà, alla dignità umana.*"

Il presente Codice è vincolante per gli amministratori e i dipendenti di Orizzonte Lavori Pubblici srl, nonché per tutti coloro che con essa operano e collaborano, stabilmente o a tempo

determinato, per suo conto e/o nel suo interesse (di seguito, i "Destinatari").

Al presente documento verrà data ampia diffusione nell'ambito della struttura di governance ed operativa interna, e larga comunicazione all'esterno, anche attraverso il proprio sito internet.

Orizzonte Lavori Pubblici srl si impegna altresì ad adottare ogni ulteriore disposizione affinché possano essere puntualmente divulgati ed applicati i principi e le prescrizioni del documento stesso quale suo "Codice Etico":

1 PRINCIPI GENERALI

La condotta dei Destinatari, a tutti i livelli aziendali e di rapporti esterni, è improntata ai principi di legalità, correttezza, non discriminazione, riservatezza, diligenza, e lealtà.

1.1 Legalità

Orizzonte Lavori Pubblici srl opera nell'assoluto rispetto della Legge e del presente Codice Etico.

Tutti i Destinatari sono pertanto tenuti a osservare ogni normativa applicabile e ad aggiornarsi costantemente sulle evoluzioni legislative, anche avvalendosi delle opportunità formative offerte da Orizzonte Lavori Pubblici srl.

La Società considera la trasparenza dei bilanci e della contabilità un principio fondamentale per l'esercizio della propria attività e per la tutela della propria reputazione.

1.2 Correttezza

La correttezza e l'integrità morale sono una prerogativa indefettibile per tutti i Destinatari.

I Destinatari sono tenuti a non instaurare alcun rapporto privilegiato con terzi, che sia frutto di sollecitazioni esterne finalizzate ad ottenere vantaggi impropri e/o utilità finanziarie e personali.

Nello svolgimento delle rispettive attività i Destinatari sono tenuti a non accettare donazioni, favori o utilità di alcun genere (salvo oggetti di modico valore) e, in generale, a non accettare alcuna contropartita al fine di concedere vantaggi a terzi in modo improprio.

Parimenti, i Destinatari non devono effettuare donazioni in denaro o di beni a terzi o comunque offrire utilità o favori illeciti di alcun genere (salvo oggetti di modico valore oppure omaggi di cortesia commerciale autorizzati dalla Società) in connessione con l'attività da essi prestata a beneficio di Orizzonte Lavori Pubblici srl.

L'intrinseca convinzione di agire nell'interesse della Società non esonera i Destinatari dall'obbligo di osservare puntualmente le regole ed i principi del presente Codice.

1.3 Non Discriminazione

Nei rapporti con Portatori di Interessi ed in particolare nella selezione e gestione del personale, nell'organizzazione lavorativa, nella scelta, selezione e gestione dei fornitori, nonché nei rapporti con gli Enti e le Istituzioni, Orizzonte Lavori Pubblici srl evita e ripudia ogni discriminazione concernente l'età, il sesso, la razza, gli orientamenti sessuali, lo stato di salute, le opinioni politiche e sindacali, la religione, la cultura e la nazionalità dei suoi interlocutori.

Orizzonte Lavori Pubblici srl, al contempo, favorisce l'integrazione, promuovendo il dialogo interculturale, la tutela dei diritti delle minoranze e dei soggetti deboli.

1.4 Riservatezza

Orizzonte Lavori Pubblici srl si impegna ad assicurare la protezione e la riservatezza dei dati

personali dei Destinatari e dei Portatori di Interessi, nel rispetto di tutta la normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali.

I Destinatari sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate, apprese in ragione della propria attività lavorativa, per scopi estranei all'esercizio di tale attività, e comunque ad agire sempre nel rispetto degli obblighi di riservatezza assunti da Orizzonte Lavori Pubblici srl nei confronti di tutti i Portatori di Interessi.

In particolare, i Destinatari sono tenuti alla massima riservatezza su documenti acquisiti nello svolgimento delle attività idonei a rivelare know-how, procedure, informazioni tecniche e tecnologiche, informazioni commerciali e operazioni societarie.

1.5 Diligenza

Il rapporto tra Orizzonte Lavori Pubblici srl ed i propri dipendenti è fondato sulla reciproca fiducia: i dipendenti sono, pertanto, tenuti a operare per favorire gli interessi dell'azienda, nel rispetto dei valori di cui al presente Codice Etico.

I Destinatari devono astenersi da qualsiasi attività che possa configurare conflitto con gli interessi di Orizzonte Lavori Pubblici srl, rinunciando al perseguimento di interessi personali in conflitto con i legittimi interessi della Società.

Nei casi in cui si possa raffigurare la possibilità di sussistenza di un conflitto di interessi, i Destinatari sono tenuti a rivolgersi, senza ritardo, al proprio superiore gerarchico affinché l'azienda possa valutare, ed eventualmente autorizzare, l'attività potenzialmente in conflitto.

Nei casi di violazione, la Società adotterà ogni misura idonea a far cessare il conflitto di interessi, riservandosi di agire a propria tutela nelle Sedi, anche giurisdizionali, ritenute più opportune.

1.6 Lealtà

Orizzonte Lavori Pubblici srl ed i Destinatari si impegnano ad operare secondo i principi di concorrenza leale, nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria, nella consapevolezza che una concorrenza virtuosa costituisce un sano incentivo ai processi di innovazione e sviluppo, oltre che tutela degli interessi dei consumatori e della collettività.

2 RAPPORTI CON I DIPENDENTI E CON I COLLABORATORI

2.1 Selezione del personale

La valutazione e la selezione del personale sono effettuati secondo correttezza e trasparenza, rispettando le pari opportunità al fine di coniugare le esigenze di Orizzonte Lavori Pubblici srl, con i profili professionali, le ambizioni e le aspettative dei candidati.

Orizzonte Lavori Pubblici srl si impegna ad adottare ogni provvedimento utile ad evitare ogni qualsiasi forma di favoritismo nel processo di selezione del personale, utilizzando criteri oggettivi e meritocratici, nel rispetto della dignità dei candidati nonché nell'interesse al buon andamento delle attività della Società.

Il personale assunto, anche ai fini del rispetto del presente Codice Etico, riceve un'informazione chiara e corretta circa ruoli, responsabilità, diritti e doveri delle parti, nonché particolare illustrazione e spiegazione del contenuto del Codice stesso.

2.2 Gestione del personale

Orizzonte Lavori Pubblici srl tutela e valorizza le proprie risorse umane, impegnandosi a mantenere costanti le condizioni necessarie per la crescita professionale, le conoscenze e le abilità di ogni persona, effettuando l'opportuna formazione per l'aggiornamento professionale e qualsiasi iniziativa volta a perseguire tale scopo.

Essa promuove inoltre la partecipazione dei lavoratori alla vita dell'azienda, fornendo strumenti partecipativi tali da raccogliere l'opinione ed i suggerimenti dei lavoratori stessi, garantendo la loro più ampia partecipazione nelle scelte societarie.

Ferma restando la massima disponibilità nei confronti della Società, nessun lavoratore può essere obbligato a eseguire mansioni, prestazioni o favori non dovuti in base al proprio contratto di lavoro ed al proprio ruolo all'interno dell'azienda.

La Società si impegna fermamente a contrastare episodi di *mobbing*, *stalking*, violenza psicologica ed ogni comportamento discriminatorio o lesivo della dignità della persona dentro e fuori all'interno e all'esterno della sede aziendale.

I rapporti tra dipendenti devono svolgersi con lealtà, correttezza spirito di collaborazione e rispetto reciproco, in osservanza dei valori della civile convivenza e della libertà delle persone.

3 AMBIENTE DI LAVORO

Orizzonte Lavori Pubblici srl si impegna ad offrire al proprio personale un ambiente di lavoro sano, sicuro, e rispettoso della dignità dei lavoratori e della vigente normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, dettata nel contesto del Dlgs 09.04.2008, n°81.

La sicurezza sui luoghi di lavoro è assicurata sia implementando rigorosamente le disposizioni previste succitato provvedimento legislativo, sia promuovendo attivamente la cultura della sicurezza attraverso specifici programmi formativi. La formazione del personale rappresenta un elemento centrale del sistema di gestione adottato.

Orizzonte Lavori Pubblici srl tutela la salute dei propri lavoratori, garantendo altresì il rispetto delle norme igieniche e di prevenzione sanitaria, proponendosi anche per l'attivazione di particolari forme di tutela quali polizze assicurative integrative delle prestazioni assicurate dal Sistema Sanitario Nazionale.

4 GESTIONE DELL'IMPRESA

4.1 Osservanza delle procedure interne

Orizzonte Lavori Pubblici srl ritiene che l'efficienza gestionale e la cultura del controllo siano elementi indispensabili per il raggiungimento degli obiettivi.

I Destinatari sono tenuti alla rigorosa osservanza delle procedure e delle istruzioni interne impartite dai responsabili della Società.

I Destinatari devono agire in base ai rispettivi livelli di autorizzazione e prescrizione, con impegno a conservare ogni documentazione elaborata e/o trattata per tenere traccia delle azioni intraprese per conto dell'azienda.

4.2 Gestione contabile

Nell'attività di gestione contabile, i Destinatari sono chiamati ad agire nel rispetto dei principi di veridicità, accuratezza e trasparenza, affinché sia tutelata la reputazione di Orizzonte Lavori Pubblici srl sia internamente che esternamente.

Il rispetto di tali principi consente altresì alla Società di pianificare le proprie strategie operative in base alla sua reale situazione economica e patrimoniale.

Tutte le voci riportate in contabilità devono essere, pertanto, supportate da documentazione completa, chiara e valida, evitando qualsiasi forma di omissione, falsificazione e/o irregolarità.

In caso di elementi patrimoniali o economici fondati su valutazioni e stime, la relativa registrazione deve ispirarsi a criteri di ragionevolezza e prudenza.

4.3 Tutela del patrimonio

I Destinatari esercitano le proprie funzioni cercando di razionalizzare e contenere l'uso delle risorse aziendali in maniera da evitare particolarmente l'uso di materiale non riciclabile.

I Destinatari sono tenuti alla corretta applicazione delle disposizioni relative alla sicurezza per proteggere i dispositivi *hardware* da accessi non autorizzati, che potrebbero gravemente ledere i diritti alla protezione dei dati personali del personale e dei clienti di Orizzonte Lavori Pubblici srl.

4.4 Comunicazione

Orizzonte Lavori Pubblici srl provvede a mettere a disposizione dei Portatori di Interesse idonei strumenti di comunicazione attraverso i quali poter interagire con l'azienda per inoltrare richieste, chiedere chiarimenti o effettuare reclami.

Le informazioni diffuse ai Portatori di Interessi dovranno essere complete e accurate affinché sia consentito ai destinatari di assumere decisioni corrette e consapevoli.

La eventuale promozione pubblicitaria e di comunicazione di Orizzonte Lavori Pubblici srl rispetta i valori etici, tutelando i minori e ripudiando messaggi volgari o offensivi.

5 RAPPORTI CON L'ESTERNO

5.1 Rapporti con Autorità e Pubbliche Amministrazioni

I rapporti con le Autorità e con la Pubblica Amministrazione sono improntati alla massima chiarezza, trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto della legge e secondo i più alti *standard* morali e professionali.

I Destinatari, salva espressa autorizzazione, non possono relazionarsi in nome e per conto di Orizzonte Lavori Pubblici srl con le Autorità, e con la Pubblica Amministrazione e con Enti Pubblici Economici.

Nei rapporti con i Pubblici Ufficiali, con gli Incaricati di Pubblico Servizio, e la Pubblica Amministrazione in generale, i Destinatari autorizzati si atterrano a massimi livelli di correttezza e integrità, astenendosi da qualsiasi forma di pressione, esplicita o velata, finalizzata a ottenere qualsiasi vantaggio indebito per sé o per Orizzonte Lavori Pubblici srl. A tal proposito i Destinatari autorizzati saranno tenuti a osservare strettamente quanto disposto dal presente Codice Etico, nonché, più in generale, alle direttive impartite dal *management* di Orizzonte Lavori Pubblici srl.

5.2 Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali

Orizzonte Lavori Pubblici srl non favorisce o discrimina alcuna organizzazione politica o sindacale non opera a favore o interesse di esse.

La Società si astiene dal fornire qualsiasi contributo indebito sotto qualsiasi forma a partiti, sindacati o altre formazioni sociali, salvo specifiche deroghe e comunque sempre nei limiti di quanto consentito dalle norme vigenti.

I Destinatari sono tenuti ad astenersi dallo svolgere qualsiasi pressione diretta, indiretta o millantata nei confronti di esponenti politici o di rappresentanti sindacali.

5.3 Rapporto con clienti e fornitori

I Destinatari si rapportano con i terzi con cortesia, competenza e professionalità, nella convinzione che dalla loro condotta dipende la tutela dell'immagine e della reputazione dell'azienda

e conseguentemente il raggiungimento degli obiettivi societari.

In particolare, i Destinatari devono astenersi da qualsiasi forma di comportamento sleale o ingannevole che possa indurre i clienti o i fornitori a fare affidamento su fatti o circostanze infondati; Sono tenuti impegnarsi con costanza per offrire servizi puntuali e di alta qualità ai clienti, cercando di limitare qualsiasi forma di disservizio o ritardo al fine di massimizzare la soddisfazione della clientela.

La scelta dei fornitori viene effettuata in base a criteri oggettivi di economicità, opportunità ed efficienza. Le relazioni con essi sono improntate a lealtà, correttezza e trasparenza.

È preclusa la scelta di fornitori su basi meramente soggettive e personalistiche o, comunque, in virtù di interessi contrastanti con quelli della società.

I Destinatari devono porre in essere ogni controllo possibile affinché anche fornitori e clienti siano in grado di rispettare i principi fondamentali di cui al presente Codice Etico, una cui copia deve essere loro fornita per accettazione e condivisione delle clausole in esso previste.

6 SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO

Il rispetto delle indicazioni e prescrizioni del presente Codice Etico è affidato alla prudente, ragionevole ed attenta sorveglianza di ciascuno dei Destinatari, nell'ambito dei rispettivi ruoli e funzioni all'interno della struttura societaria.

Tutti i Destinatari sono consapevoli della necessità di riferire ai loro diretti superiori i fatti e le circostanze potenzialmente in contrasto con i principi e le prescrizioni del presente Codice Etico.

Il *management* di Orizzonte Lavori Pubblici srl adotta ogni necessaria misura per porre fine alle violazioni, potendo ricorrere a qualsiasi provvedimento disciplinare nel rispetto della legge e dei diritti dei lavoratori, ivi inclusi quelli sindacali.

7 LINEE GUIDA DEL SISTEMA SANZIONATORIO

Il sistema di controllo interno è orientato all'adozione di strumenti e metodologie volti a contrastare i potenziali rischi aziendali, al fine di garantire il rispetto delle leggi, e delle disposizioni e procedure interne, rimarcando che, la violazione dei principi fissati nel Codice Etico e nelle procedure adottate per i controlli interni compromettono il rapporto fiduciario tra la Società ed i propri amministratori, dipendenti, consulenti, collaboratori a vario titolo, clienti, fornitori, *partners* commerciali e finanziari.

Eventuali violazioni saranno quindi immediatamente perseguite da Orizzonte Lavori Pubblici srl in maniera incisiva e tempestiva, mediante l'adozione di provvedimenti disciplinari adeguati e proporzionati all'entità e rilevanza esterna delle violazioni stesse.

Gli effetti delle violazioni del Codice Etico e delle disposizioni interne devono essere tenuti in

considerazione da tutti coloro che, a qualsiasi titolo, intrattengono rapporti con Orizzonte Lavori Pubblici srl. A seconda della gravità della condotta posta in essere dal soggetto coinvolto in una delle attività illecite previste dal Codice, Orizzonte Lavori Pubblici srl provvederà senza indugio ad assumere i provvedimenti ritenuti più opportuni, indipendentemente dall'eventuale esercizio dell'azione penale da parte dell'Autorità Giudiziaria.

Fermo quanto sopra esposto, i comportamenti in violazione del Codice Etico costituiscono:

- grave inadempimento per i dipendenti (operai, impiegati, quadri e dirigenti), con le sanzioni, applicate a seconda della gravità, previste dal CCNL di categoria (rimprovero verbale, rimprovero scritto, multa non superiore a tre ore di retribuzione, sospensione dal lavoro e dalla retribuzione fino ad un massimo di tre giorni lavorativi, licenziamento per giusta causa o giustificato motivo); nel caso di pendenza dell'azione penale ovvero di esecuzione di un provvedimento restrittivo della libertà personale assunto nei confronti del dipendente, prima di adottare il provvedimento disciplinare, potrà essere adottata la sanzione della sospensione dal servizio e dalla retribuzione, per la durata corrispondente all'esito dell'azione penale ovvero fino al termine della durata del provvedimento restrittivo della libertà personale;
- giusta causa per revoca del mandato agli amministratori;
- causa di risoluzione immediata del rapporto, nei casi più gravi, per i collaboratori esterni e parasubordinati;
- causa di risoluzione immediata del rapporto, nei casi più gravi, per i fornitori, appaltatori e subappaltatori.

L'individuazione e l'applicazione delle sanzioni terrà sempre conto dei principi generali di proporzionalità e di adeguatezza rispetto alla violazione contestata.

In tutte le suddette ipotesi, Orizzonte Lavori Pubblici srl si riserva altresì il diritto di esercitare tutte le azioni che riterrà opportune per il risarcimento del danno subito in conseguenza del comportamento adottato in violazione del Codice Etico.

Il presente Codice Etico viene pubblicato, ed eventualmente aggiornato, sul sito internet della Orizzonti Lavori Pubblici srl (www.orizzontenergie.it). Lo stesso viene reso disponibile - ai fini della sua conoscenza – al personale dipendente, agli Amministratori, Soci, Collaboratori e fornitori, questi ultimi dovendo dichiarare la relativa sua presa visione prima della sottoscrizione di prestazioni di forniture e servizi a favore della Società. I soggetti a qualsiasi titolo in rapporto con Orizzonti Lavori Pubblici srl confermano di aver edotto il proprio Personale dipendente, Collaboratori e Consulenti esterni circa il contenuto del presente Codice Etico, rispondendo civilmente e penalmente allorquando venissero evidenziati fatti e circostanze comunque implicanti un danno per la stessa Orizzonti Lavori Pubblici srl.

Chieti, 20 Novembre 2023.

Il presente Codice Etico è stato adottato in forza del Verbale dell'Amministratore Unico del 28 novembre 2023.